

## Vragenlijst 'Ontdek je leerstijl'

Deze vragenlijst werd samengesteld om je voorkeur in leerstijl(en) te bepalen. Over de jaren heen heb je vermoedelijk verschillende leergewoonten ontwikkeld waardoor je uit bepaalde situaties meer voordelen haalt dan uit andere. Aangezien je waarschijnlijk onbewust bent van dit zal deze enquête je helpen om je voorkeursmanier van leren aan te duiden. Hierdoor zal je bepaalde leerervaringen kunnen selecteren die geschikt zijn voor jouw stijl.

Er is geen tijdslimiet om deze enquête in te vullen. Waarschijnlijk hebt je 10-15-tal minuten nodig. De juistheid van de resultaten hangt af van hoe eerlijk je bent in het beantwoorden van de vragen. Er zijn geen correcte of foute antwoorden. Als je het meer **eens** bent met een zin dan niet, vink deze zin dan aan. Als je het meer **niet eens** bent met een zin dan eens, kruis de zin dan aan. Zorg ervoor dat elke zin ofwel aangevinkt of aangekruist is.

1	"Ik heb sterke overtuigingen over wat juist of fout is, goed en slecht."
2	"Ik onderneem vaak actie zonder na te denken over de mogelijke gevolgen."
3	"Ik los vaak problemen op via een stap voor stap benadering."
4	"Ik denk dat formele procedures en beleid mensen beperken."
5	"Ik sta bekend als iemand die zegt wat hij/zij denkt op een directe en eenvoudige manier."
6	"Vaak denk ik dat handelingen gebaseerd op gevoelens even betrouwbaar zijn als die handelingen die gebaseerd zijn op zorgvuldig nadenken en analyse."
7	"Ik hou van het type werk waar ik tijd heb voor een grondige voorbereiding en uitvoering."
8	"Ik stel me vaak vragen bij de basisveronderstellingen van andere mensen."
9	"Het belangrijkste is dat iets werkt in de praktijk."
10	"Ik ben actief op zoek naar nieuwe ervaringen."
11	"Als ik iets verneem over een nieuw idee of aanpak dan begin ik onmiddellijk na te denken over hoe ik het kan toepassen in de praktijk."
12	"Ik vind zelfdiscipline heel belangrijk, zoals mijn voeding in het oog houden, regelmatig sporten, me aan een vaste routine houden, etc."
13	"Ik ben trots als ik een opdracht grondig uitvoer."
14	"Ik kan het beste omgaan met analytische en rationele mensen en minder met spontane, irrationele mensen."
15	"Ik neem mijn tijd om de beschikbare gegevens te interpreteren en vermijd het vormen van snelle conclusies."
16	"Ik bereik een beslissing graag op een voorzichtige manier, door verschillende alternatieven te overwegen."
17	"Ik word meer aangetrokken tot nieuwe, ongewone ideeën dan praktische ideeën."
18	"Ik hou niet van wanorde en verkies de zaken in een samenhangend patroon te plaatsen."
19	"Ik aanvaard en volg opgelegde procedures en beleid zolang ik ze zelf een efficiënte manier vind om een opdracht te voltooien."

20	"Ik link mijn handelingen graag aan een algemeen principe."
21	"Tijdens discussies kom ik graag onmiddellijk ter zake."
22	"Ik heb meestal een afstandelijke, meer formele relatie met collega's."
23	"De uitdaging om iets op een nieuwe en andere manier aan te pakken boeit mij."
24	"Ik vind plezierige en spontane mensen prettig."
25	"Ik besteed veel aandacht aan detail alvorens tot een beslissing te komen."
26	"Ik vind het moeilijk om op een impulsieve manier ideeën te produceren."
27	"Ik geloof erin om onmiddellijk ter zake te komen."
28	"Ik ben voorzichtig om niet te snel tot een besluit te komen."
29	"Ik verkies zo veel mogelijk bronnen van informatie te hebben – hoe meer data waarover na te denken, hoe beter."
30	"Mensen die ondoordacht handelen en de zaken niet serieus genoeg nemen irriteren mij meestal."
31	"Ik luister naar de mening van anderen vooraleer ik mijn eigen standpunt verdedig."
32	"Ik ben meestal open over hoe ik mij voel."
33	"Tijdens discussies vind ik het fijn om de manoeuvres van anderen te zien."
34	"Ik verkies om op een spontane, flexibele manier zaken aan te pakken in plaats van de zaken op voorhand te plannen."
35	"Ik word vaak aangetrokken tot technieken zoals analyses maken, een planning opmaken, instructies neerschrijven,..."
36	"Ik ben bezorgd als ik me moet haasten om iets af te werken vóór een vaste deadline."
37	"Vaak beoordeel ik de ideeën van anderen naargelang hun praktische waarde."
38	"Mensen die rustig en bedachtzaam zijn geven mij vaak een ongemakkelijk gevoel."
39	"Ik ben vaak geïrriteerd door mensen die opgejaagd te werk gaan."
40	"Het is belangrijker om van het heden te genieten dan na te denken over het verleden of de toekomst."
41	"Ik denk dat beslissingen gebaseerd op een grondige analyse van alle informatie meer betrouwbaar zijn dan die gebaseerd op intuïtie."
42	"Ik ben vaak perfectionistisch."
43	"Tijdens gesprekken heb ik veel spontane ideeën."
44	"Tijdens vergaderingen breng ik realistische ideeën naar voren."
45	"Vaak zijn regels er om overtreden te worden."
46	"Ik verkies om afstand te nemen van een situatie en het vanuit meerdere perspectieven te bekijken."
47	"Ik zie vaak inconsistenties en zwakke punten in de argumenten van anderen."
48	"Meestal spreek ik meer dan ik luister."
49	"Vaak vind ik betere en meer praktische manieren om de zaken af te werken."
50	"Ik denk dat geschreven rapporten kort en bondig moeten zijn."
51	"Ik geloof erin dat rationeel en logisch denken succesvol zijn."

52	"Ik bespreek vaak specifieke onderwerpen met anderen in plaats van sociale gesprekken te houden."
53	"Ik heb graag mensen die zaken realistisch benaderen in plaats van theoretisch."
54	"Tijdens discussies word ik ongeduldig door irrelevanties en afwijkingen."
55	"Als ik een rapport moet schrijven ben ik geneigd om verschillende versies te schrijven vooraleer ik een definitieve versie kies."
56	"Ik probeer dingen graag uit om te zien of ze in de praktijk werken."
57	"Ik bereik graag antwoorden via een logische benadering."
58	"Ik ben graag diegene die veel praat."
59	"Tijdens discussies ben ik vaak de realist, die de anderen gefocust houdt en speculatie vermijdt."
60	"Ik denk graag na over verschillende alternatieven vooraleer ik iets besluit."
61	"Tijdens gesprekken met anderen ben ik vaak diegene die het meest onverschillig en objectief is."
62	"Tijdens gesprekken hou ik me meestal op de achtergrond, in plaats van het gesprek te leiden en veel te spreken."
63	"Ik heb graag de mogelijkheid om handelingen te linken aan een lange termijn uitzicht."
64	"Als er iets verkeerd loopt schud ik het graag van me af en zie ik het als een 'ervaring'."
65	"Ik ben geneigd om gekke, spontane ideeën af te wijzen als onpraktisch."
66	"Het is beter om eerst goed na te denken alvorens iets te ondernemen."
67	"Meestal luister ik meer dan ik spreek."
68	"Ik ben vaak streng met mensen die het moeilijk vinden om een logische benadering toe te passen."
69	"Ik geloof meestal dat het doel de middelen heiligt."
70	"Ik vind het niet erg om mensen te kwetsen zolang het werk maar gedaan wordt."
71	"Specifieke objectieven en plannen vind ik niet fijn."
72	"Ik ben meestal diegene die het leven in het feestje brengt."
73	"Ik doe alles wat doelmatig is om het werk af te werken."
74	"Ik raak snel verveeld door methodisch en gedetailleerd werk."
75	"Ik ben dol op het verkennen van basisveronderstellingen, principes en theorieën die dingen en gebeurtenissen ondersteunen."
76	"Ik ben altijd geïnteresseerd om te weten wat de anderen denken."
77	"Ik heb graag dat vergaderingen geleid worden in methodische lijnen, waar de agenda gevolgd wordt, etc."
78	"Ik vermijd subjectieve of dubbelzinnige onderwerpen."
79	"Ik hou van het drama en de opwinding van een crisissituatie."
80	"Mensen denken vaak dat ik ongevoelig ben naar hun gevoelens toe."

(naar Peter Honey en Alan Mumford, "Using your learning styles". Toestemming verzocht.)

## SCOREFORMULIER

Voor elke zin die je aangevinkt hebt scoor je 1 punt. Zinnen die aangekruist werden krijgen geen punten. Duid aan op de lijst hieronder welke zinnen aangevinkt werden.

	2	7	1	5
	4	13	3	9
	6	15	8	11
	10	16	12	19
	17	25	14	21
	23	28	18	27
	24	29	20	35
	32	31	22	37
	34	33	26	44
	38	36	30	49
	40	39	42	50
	43	41	47	53
	45	46	51	54
	48	52	57	56
	58	55	61	59
	64	60	63	65
	71	62	68	69
	72	66	75	70
	74	67	77	73
	79	76	78	80
Totaal				
	Doener	Observator	Theoreticus	Pragmaticus

(naar Peter Honey en Alan Mumford, "Using your learning styles". Toestemming verzocht.)